Stichting Pensioenfonds
Deutsche Bank
Nederland

PENSIOEN 1-2-3

Hoe is uw pensioen geregeld?

WAT KRIJGT U IN DEZE PENSIOENREGELING? ◻ WAT KRIJGT U IN DEZE PENSIOENREGELING NIET? ◻ HOE BOUWT U PENSIOEN OP? WELKE KEUZES HEEFT U ZELF? ◻ HOE ZEKER IS UW PENSIOEN? ◻ WELKE KOSTEN MAKEN WIJ? ◻ WANNEER MOET U IN ACTIE KOMEN?

Welkom bij Stichting Pensioenfonds Deutsche Bank Nederland!

Bent u minstens 2 maanden bij Deutsche Bank Nederland in dienst? Dan bouwt u met terugwerkende kracht pensioen bij ons op (vanaf de 1e dag van de maand of de volgende maand, afhankelijk van de datum van uw 1e werkdag).

U leest in dit Pensioen 1-2-3 wat u wel en niet krijgt in onze pensioenregeling

Dat is belangrijk om te weten, bijvoorbeeld als u van baan verandert. Elk pensioenfonds heeft namelijk zijn eigen regeling. In Pensioen 1-2-3 staan geen bedragen of persoonlijke informatie. Die vindt u:

- op uw Uniform Pensioenoverzicht (UPO).
- bij het deelnemersportaal. U krijgt hiervoor een gebruikersnaam en wachtwoord in een aparte brief.
- op mijnpensioenoverzicht.nl. U leest ook hoeveel AOW en pensioen u in totaal heeft.

Maatschappelijk verantwoord beleggen

De onderliggende beleggingen van dit financiële product houden geen rekening met de EU-criteria voor ecologisch duurzame economische activiteiten. Hoe wij omgaan met maatschappelijk verantwoord beleggen, leest u in ons beleggingsbeleid op deutschebankpensioenfonds.nl.

Pensioen 1-2-3 bestaat uit 3 lagen: u kiest zelf hoeveel u wilt weten

Laag 1: uw pensioenregeling in 5 minuten.
Laag 2: meer informatie over alle onderwerpen.
Laag 3: álle regels en het beleid van ons pensioenfonds.

U leest nu laag 1. U vindt laag 2 en laag 3 op deutschebankpensioenfonds.nl. Leest u de informatie liever op papier? Vraag dit dan aan via pensioenfonds.nl@db.com. Of print dit document vanaf de website.

Wat krijgt u in deze pensioenregeling?

Gaat u met pensioen? Dan krijgt u ouderdomspensioen. Uw pensioen bij ons start als u 68 jaar bent. U start met de opbouw van uw pensioen als u 2 maanden in dienst bent. Maar we berekenen de opbouw met terugwerkende kracht vanaf de datum dat u in dienst kwam. Uw partner en kinderen krijgen een partner- en wezenpensioen als u in die 2 maanden overlijdt.

Overlijdt u? Dan krijgt uw partner partnerpensioen. En uw kinderen krijgen wezenpensioen.

Wordt u minstens 35% arbeidsongeschikt? Dan blijft u toch pensioen opbouwen. U betaalt dan geen of minder premie. Lees de afspraken in laag 2.

Wilt u precies weten wat de regels zijn? Kijk dan in ons pensioenreglement in laag 3. Leest u ons pensioenreglement liever op papier? Print het document dan vanaf de website.

Wat krijgt u in deze pensioenregeling niet?

Wordt u arbeidsongeschikt? Dan blijft u pensioen opbouwen. Maar u krijgt geen aanvullende uitkering van ons pensioenfonds.

Hoe bouwt u pensioen op?

U bouwt op 3 manieren pensioen op:

A AOW: u krijgt dit van de overheid als u in Nederland woont of werkt. U leest meer op svb.nl.
B Pensioen (bij ons): u bouwt dit op via uw werkgever. Daarover gaat dit Pensioen 1-2-3.
C Pensioen dat u zelf regelt. Bijvoorbeeld met spaargeld, een lijfrente of banksparen.

MIDDEL LOON

U bouwt elk jaar een stukje van uw pensioen op. Uw totale pensioen is de optelsom van al die stukjes. Dit heet een middelloonregeling. U krijgt dit pensioen vanaf uw pensioendatum. En zolang u leeft. We financieren onze regeling op basis van *Collective Defined Contribution* (CDC). Daarom is de uiteindelijke hoogte van uw pensioen onzeker.

U bouwt elk jaar pensioen op. Dat doet u niet over uw hele bruto salaris. U bouwt over € 18.496,- in 2023 geen pensioen op. Wij houden namelijk rekening met de AOW die u later van de overheid krijgt. Over het salaris dat overblijft bouwt u 1,875% pensioen op. In deze regeling doet u dit maximaal tot een salaris van € 130.849,- in 2023.

U en uw werkgever betalen samen voor uw pensioen. Uw werkgever betaalt 33% van de salarissom aan premie, waarvan u zelf 5% van de pensioengrondslag betaalt. U leest op uw loonstrook hoeveel dit is. Het pensioenfonds stelt de premie elk jaar vast. U leest meer in laag 2.

Meer weten over …

- uw pensioen bij ons? Ga naar laag 2 of laag 3. U vindt ook veel informatie en antwoorden op de website.
- uw totale pensioen? Kijk op mijnpensioenoverzicht.nl.

Stichting Pensioenfonds
Deutsche Bank
Nederland

PENSIOEN 123

Hoe is uw pensioen geregeld?

WAT KRIJGT U IN DEZE PENSIOENREGELING? ◻ WAT KRIJGT U IN DEZE PENSIOENREGELING NIET? ◻ HOE BOUWT U PENSIOEN OP? WELKE KEUZES HEEFT U ZELF? ◻ HOE ZEKER IS UW PENSIOEN? ◻ WELKE KOSTEN MAKEN WIJ? ◻ WANNEER MOET U IN ACTIE KOMEN?

Welke keuzes heeft u zelf?

Krijgt u een nieuwe baan? Dan kunt u uw opgebouwde pensioen meenemen naar de pensioenuitvoerder van uw nieuwe werkgever.

Wilt u onze pensioenregeling vergelijken met een andere pensioenregeling? Dat doet u met de pensioenvergelijker in laag 3.

U bouwt pensioen bij ons op tot een maximum salaris van € 130.849,- in 2023. Is het salaris waarover u pensioen opbouwt hoger? Dan ontvangt u een vergoeding van uw werkgever. Deze vergoeding mag u vrij besteden. Hiermee kunt u een extra pensioen, verzekering of lijfrente regelen. Zo bouwt u meer pensioen op.

U kunt uw pensioen ruilen. U ruilt een deel van uw eigen pensioen bijvoorbeeld voor extra pensioen voor uw partner. Of u ruilt uw volledige of een deel van uw partnerpensioen juist voor een hoger ouderdomspensioen voor uzelf. U maakt die keuze als u met pensioen gaat. Of als u uit dienst treedt.

Uw pensioen start bij ons op uw 68e. Maar u kunt al vanaf uw 60e met pensioen gaan. En uiterlijk 5 jaar na uw AOW-datum. Bespreek dit met uw werkgever. U vraagt dit bij ons aan 6 maanden voordat u met pensioen wilt gaan.

U kunt voor een deel met pensioen gaan. U blijft voor het andere deel dan werken. Overleg dit met uw werkgever. Vraag dit aan 6 maanden voordat u met pensioen wilt gaan.

Wilt u straks eerst een hoger pensioen? Bijvoorbeeld omdat uw AOW pas later ingaat? Dan krijgt u daarna een lager pensioen. Die keuze kunt u maken als u met pensioen gaat.

Wilt u ál uw keuzes zien? Bijvoorbeeld extra pensioen voor uw partner? Of pensioen als u arbeidsongeschikt wordt? Klik voor álle keuzes op het plaatje.

Welke kosten maken wij?

Ons pensioenfonds maakt deze kosten om uw pensioen te regelen:

- kosten voor organisatie, administratie, advisering en controle;
- kosten om het pensioengeld te beheren en beleggen.

Hoe zeker is uw pensioen?

Uw pensioen is niet zeker. Misschien kan uw pensioen niet meegroeien met de prijzen. U loopt namelijk risico met uw pensioen. Bijvoorbeeld:

- Mensen worden gemiddeld steeds ouder. We moeten het pensioen daardoor langer uitbetalen.
- Een lage rente maakt pensioen duurder. Ons pensioenfonds heeft daardoor meer geld nodig om hetzelfde pensioen te kunnen uitbetalen.
- De resultaten van onze beleggingen kunnen tegenvallen.

Wij proberen uw pensioen elk jaar te laten meegroeien met de prijzen. Dit heet toeslagverlening of indexatie. Dit kan alleen als de financiële situatie van ons pensioenfonds goed genoeg is. Per 1 januari 2023 zijn de pensioenen voor deelnemers met 5,03% verhoogd. In Laag 2 leest u meer over onze financiële situatie en de beleidsdekkingsgraad.

Sinds 2018 verhoogden wij de pensioenen voor deelnemers zo:

datum	verhoging van uw pensioen	stijging van de prijzen*	onze ambitie**
1 januari 2022	2,68%	2,68%	3,28%
1 januari 2021	0,48%	1,27%	1,12%
1 januari 2020	1,09%	2,63%	1,73%
1 januari 2019	1,18%	1,71%	1,68%
1 januari 2018	0,89%	1,38%	1,34%

**Bron: Centraal Bureau voor de Statistiek, consumentenprijsindex alle bestedingen*
***Bron: Centraal Bureau voor de Statistiek, consumentenprijsindex alle bestedingen, afgeleid periode oktober - oktober*

Hebben we een tekort? Dan moeten we misschien maatregelen nemen. Bijvoorbeeld:

- Uw premie gaat omhoog.
- Uw pensioen groeit niet of niet helemaal mee met de prijzen.
- Uw pensioen gaat omlaag. Maar alleen als het niet anders kan.

Tot nu toe was dit niet nodig. De afgelopen jaren hoefden we de pensioenen niet te verlagen. Maar ze groeiden niet helemaal mee

Meer weten over …

- uw pensioen bij ons? Ga naar laag 2 of laag 3. U vindt ook veel informatie en antwoorden op de website.
- uw totale pensioen? Kijk op mijnpensioenoverzicht.nl.

Stichting Pensioenfonds
Deutsche Bank
Nederland

PENSIOEN 123
Hoe is uw pensioen geregeld?

Wanneer moet u in actie komen?

Als u van baan verandert. U kunt het pensioen dat u heeft opgebouwd meenemen naar de pensioenuitvoerder van uw nieuwe werkgever.

Als u arbeidsongeschikt wordt. Of als er iets verandert in uw arbeidsongeschiktheid.

Als u gaat samenwonen. Of als u gaat trouwen of geregistreerd partners wordt.

Als u niet meer samenwoont. Of als u gaat scheiden of uw geregistreerd partnerschap stopt.

Als u verhuist naar of in het buitenland.

Als u werkloos wordt.

Als u meer of minder gaat werken.

Als u langer dan 6 maanden met onbetaald verlof gaat.

Kijk 1 keer per jaar hoeveel pensioen u heeft:
- ◻ via het deelnemersportaal
- ◻ op mijnpensioenoverzicht.nl staat uw AOW en het pensioen bij al uw werkgevers. U ziet ook wat u netto krijgt.

Als u een eigen keuze wilt maken voor uw pensioen. Kijk bij Welke keuzes heeft u zelf?

Als u vragen heeft. Bijvoorbeeld over wat u zelf moet doen. Of over de keuzes die u heeft voor uw pensioen. Kijk op deutschebank-pensioenfonds.nl. Of bel ons op 013 462 35 43.

Stichting Pensioenfonds
Deutsche Bank
Nederland

PENSIOEN 1-2-3
Hoe is uw pensioen geregeld?

WAT KRIJGT U IN DEZE PENSIOENREGELING? ◻ WAT KRIJGT U IN DEZE PENSIOENREGELING NIET? ◻ HOE BOUWT U PENSIOEN OP? WELKE KEUZES HEEFT U ZELF? ◻ HOE ZEKER IS UW PENSIOEN? ◻ WELKE KOSTEN MAKEN WIJ? ◻ WANNEER MOET U IN ACTIE KOMEN?

Welkom bij Stichting Pensioenfonds Deutsche Bank Nederland!

Bent u minstens 2 maanden bij Deutsche Bank Nederland in dienst? Dan bouwt u met terugwerkende kracht pensioen bij ons op (vanaf de 1e dag van de maand of de volgende maand, afhankelijk van de datum van uw 1e werkdag).

Alstublieft! Dit is laag 2 van Pensioen 1-2-3

U leest wat u wel en niet krijgt in onze pensioenregeling. In deze laag 2 staan alle belangrijke kenmerken van onze pensioenregeling. U leest hier meer over de onderwerpen in laag 1.

Pensioen 1-2-3 bestaat uit 3 lagen

Laag 1: uw pensioenregeling in het kort.
Laag 2: meer informatie over alle onderwerpen.
Laag 3: álle regels en het beleid van ons pensioenfonds.

Leest u de informatie liever op papier? Vraag dit dan aan via pensioenfonds.nl@db.com. Of print dit document vanaf de website.

In Pensioen 1-2-3 staan geen bedragen of persoonlijke informatie

Die vindt u op het Uniform Pensioenoverzicht dat u elk jaar van ons krijgt. Maar ook op het deelnemersportaal op deutschebankpensioenfonds.nl. Wilt u weten hoeveel AOW en pensioen u in totaal heeft? Kijk dan op mijnpensioenoverzicht.nl.

Wat krijgt u in deze pensioenregeling?

U krijgt ouderdomspensioen vanaf uw 68e jaar

U bouwt bij ons ouderdomspensioen op voor later. U neemt namelijk via uw werkgever deel aan onze pensioenregeling. U krijgt dit pensioen zolang u leeft. Elke maand krijgt u een bedrag op uw rekening.

Uw ouderdomspensioen is een aanvulling op uw AOW

De AOW van de overheid gaat nu in vanaf 66 jaar en 10 maanden. Maar die leeftijd gaat in stappen omhoog. U leest meer over uw AOW-leeftijd op de website van de Sociale Verzekeringsbank: svb.nl.

Uw pensioen en AOW gaan waarschijnlijk niet tegelijk in

U heeft dan misschien een tijdje minder inkomen als u stopt met werken. U kunt bij ons wel de datum waarop uw pensioen ingaat aanpassen. Die keuze maakt u als uw pensioen bijna ingaat. Het is verstandig om nu al na te denken over wat u wilt. Bijvoorbeeld of u iets extra's moet regelen als u niet zo lang wilt doorwerken.

Uw ouderdomspensioen hangt af van…

- het salaris dat u verdient;
- het aantal jaren dat u werkt;
- de regels in ons pensioenreglement.

Uw pensioenbedrag staat op uw Uniform Pensioenoverzicht. Maar ook op het deelnemersportaal en op mijnpensioenoverzicht.nl.

Zo bouwt u pensioen op

Onze pensioenregeling is een uitkeringsovereenkomst. U bouwt elk jaar pensioen op over uw bruto salaris in dat jaar. U bouwt niet over uw hele salaris pensioen op:

- Wij trekken van uw salaris eerst een *franchise* af. U krijgt later namelijk ook AOW van de overheid. In 2023 is de franchise € 18.496,-.
- Over het salaris dat overblijft, bouwt u elk jaar 1,875% aan ouderdomspensioen op. Dit is het *opbouwpercentage* in 2023.

Meer weten over …
- uw pensioen bij ons? Ga naar laag 3. U vindt ook veel informatie en antwoorden op de website.
- uw pensioenbedragen? Kijk bij het deelnemersportaal. Of kijk op mijnpensioenoverzicht.nl voor uw totale pensioen.

Stichting Pensioenfonds
Deutsche Bank
Nederland

PENSIOEN 123
Hoe is uw pensioen geregeld?

- Is het salaris waarover u pensioen opbouwt in 2023 hoger dan € 130.849,- bruto per jaar? Dan ontvangt u een vergoeding van uw werkgever. Deze vergoeding mag u vrij besteden. Hiermee kunt u een extra pensioen, verzekering of lijfrente regelen. Zo bouwt u meer pensioen op.
  Kijk bij *Welke keuzes heeft u zelf?*
- Werkt u parttime? Dan berekenen wij uw pensioen op basis van uw parttime percentage. U bouwt minder pensioen op.

Een voorbeeld

Uw fulltime salaris is € 28.496,- bruto per jaar. De franchise is € 18.496,-. U bouwt dus over € 10.000,- pensioen op. Dit is uw *pensioengrondslag*. U bouwt daarover 1,875% ouderdomspensioen op. Dit is € 187,50 in dat jaar. Het ouderdomspensioen dat u straks krijgt is een optelsom van alle jaren dat u werkt. Wij tellen daar uw verhogingen bij op. Die krijgt u elk jaar als dit financieel kan. Dit heet *toeslagverlening* of *indexatie*.

Als u bij pensionering geen partner heeft, krijgt u extra pensioen voor uzelf

Heeft u geen partner als uw pensioen ingaat? Dan ruilen wij het pensioen voor uw partner automatisch voor pensioen voor uzelf. U krijgt dus zelf meer pensioen. Een nieuwe partner na pensionering krijgt geen pensioen als u overlijdt.

Lees ook deze informatie

- U vindt alle voorwaarden in ons pensioenreglement in laag 3.
- De pensioenbedragen staan op uw Uniform Pensioenoverzicht. Dat krijgt u elk jaar van ons.
- Ook bij het deelnemersportaal en op mijnpensioenoverzicht.nl ziet u hoeveel pensioen u krijgt.
- Wilt u extra pensioen opbouwen voor uzelf? Kijk dan bij *Welke keuzes heeft u zelf?*

Uw partner en kinderen krijgen een pensioen als u overlijdt

U bouwt bij ons ook partnerpensioen en wezenpensioen op. Overlijdt u? Dan geldt dit.

Uw partner krijgt partnerpensioen zolang hij of zij leeft

Dit is ongeveer 70% van het ouderdomspensioen dat u zou krijgen als u tot uw pensionering bij ons pensioen zou opbouwen.

Er zijn 3 situaties:

- Werkt u nog bij uw werkgever? Dan krijgt uw partner het partnerpensioen dat u tot uw pensioendatum had kunnen opbouwen.
- Werkt u niet meer bij uw werkgever? Dan krijgt uw partner alleen het partnerpensioen dat u opbouwde tot u uit dienst ging.
- Bent u gepensioneerd? Dan krijgt uw partner het partnerpensioen dat u opbouwde tot uw pensioendatum.

U bouwt partnerpensioen op tot een maximum salaris van € 130.849,- in 2023

Is uw salaris hoger? Uw werkgever verzekerde het partnerpensioen voor het salaris boven dit maximum via de Towers Watson Risicopool. De verzekeraar is Elipslife. Overlijdt u? Dan keert de verzekeraar uit aan uw partner. Vraag uw werkgever om meer informatie.

Als u een ex-partner heeft, kunnen de afspraken anders zijn

Bent u gescheiden? Dan heeft uw ex-partner na uw overlijden misschien recht op een deel van het partnerpensioen. Namelijk het deel dat u opbouwde tot u uit elkaar ging. Dit heet bijzonder partnerpensioen. Wij trekken dit af van het partnerpensioen van uw nieuwe partner. Die krijgt dan een lager partnerpensioen als u overlijdt. Maakte u andere afspraken met uw ex-partner? Dan geldt dit niet.

Uw partner is voor ons…

- de persoon met wie u getrouwd bent of geregistreerd partners bent;
- de persoon met wie u minstens 6 maanden samenwoont.

Stichting Pensioenfonds
Deutsche Bank
Nederland

PENSIOEN 123
Hoe is uw pensioen geregeld?

Woont u samen? Dan geldt dit ook:

- U heeft een samenlevingsovereenkomst. Dit regelde u bij een notaris.
- Daarin staat dat uw partner begunstigde is van het partnerpensioen.
- Uw partner is niet uw kind of uw vader of moeder. En ook niet uw oma of opa. U bent dus geen familie in de rechte lijn.
- Geef uw gegevens aan ons door met het formulier 'Aanmelding partner ongehuwd samenwonen'. U vindt dit formulier op het deelnemersportaal.

Kijk voor alle voorwaarden op het deelnemersportaal bij 'Samenwonende partner aanmelden'.

Uw partner krijgt misschien ook een Anw-uitkering van de overheid

Overlijdt u? Dan krijgt uw partner misschien een uitkering van de overheid. Dit staat in de Algemene Nabestaandenwet (Anw). U vindt alle informatie op svb.nl. Bijvoorbeeld over de voorwaarden:

- Uw partner zorgt voor een kind jonger dan 18 jaar, of
- Uw partner is meer dan 45% arbeidsongeschikt.

Uw kinderen krijgen wezenpensioen tot hun 21e jaar

Studeren zij? Dan krijgen zij pensioen tot hun 27e. Dit is voor elk kind 14% van uw ouderdomspensioen. Het gaat om het ouderdomspensioen dat u zou krijgen als u tot uw pensionering bij ons pensioen zou opbouwen. Gaat u bij een andere werkgever werken? Dan krijgen uw kinderen alleen wezenpensioen over het pensioen dat u opbouwde tot u uit dienst ging.

Uw kind is voor ons…

- uw eigen kind of een kind dat u adopteert.
- uw stief- of pleegkind. U verzorgt dit kind en voedt het op als uw eigen kind.

Lees ook deze informatie

U vindt alle voorwaarden in ons pensioenreglement in laag 3. De pensioenbedragen staan op uw Uniform Pensioenoverzicht. Maar u vindt ze ook op het deelnemersportaal en op mijnpensioenoverzicht.nl.

U blijft pensioen opbouwen als u arbeidsongeschikt bent

Als u ziek wordt, betaalt uw werkgever uw salaris door. U blijft dus ook pensioen opbouwen. Bent u langer dan 2 jaar ziek? Dan bent u arbeidsongeschikt.

Als u minstens 35% arbeidsongeschikt bent, blijft u toch pensioen opbouwen

U betaalt daarvoor dan geen premie meer. Ons pensioenfonds betaalt uw premie. Dit geldt alleen voor het deel dat u arbeidsongeschikt bent. Bent u helemaal arbeidsongeschikt? Dan betalen wij uw hele premie. Werkt u nog voor een deel? Dan blijft u voor dat deel op de normale manier pensioen opbouwen. U en uw werkgever betalen samen de premie.

Zo werkt het

In dit schema leest u hoeveel pensioen u blijft opbouwen op onze kosten. Voor uw arbeidsongeschiktheid kijken wij naar de regels van het UWV:

U bent arbeidsongeschikt voor:	U blijft dan pensioen opbouwen voor:
0 tot 35%	0%
35 tot 45%	40%
45 tot 55%	50%
55 tot 65%	60%
65 tot 80%	72,5%
80 tot 100%	100%

Stichting Pensioenfonds
Deutsche Bank
Nederland

PENSIOEN 123
Hoe is uw pensioen geregeld?

Dit geldt als u een WIA-uitkering krijgt. Heeft u nog een WAO-uitkering volgens de oude wettelijke regels? Dan zijn de percentages anders:

U bent arbeidsongeschikt voor:	U blijft dan pensioen opbouwen voor:
0 tot 15%	0%
15 tot 25%	20%
25 tot 35%	30%
35 tot 45%	40%
45 tot 55%	50%
55 tot 65%	60%
65 tot 80%	100%
80 tot 100%	100%

Alle regels vindt u in ons pensioenreglement in laag 3.

U krijgt misschien ook een uitkering van de overheid. Kijk op uwv.nl.

U krijgt een aanvullende uitkering via uw werkgever

Na 2 jaar arbeidsongeschiktheid krijgt u misschien een aanvullende uitkering op de WIA-uitkering. Uw werkgever regelde namelijk een verzekering voor WIA-excedent en WIA/WGA-hiaat. De verzekeraar betaalt de uitkering rechtstreeks aan u. Vraag uw werkgever om meer informatie.

Lees ook deze informatie

- Wilt u meer weten? Kijk bij *Arbeidsongeschiktheid tijdens dienstverband*.
- Alle regels staan in ons pensioenreglement in laag 3. Bijvoorbeeld wat u krijgt als u meer of minder arbeidsongeschikt bent.
- Op het deelnemersportaal ziet u wat voor u geldt.

U vindt alle regels in ons pensioenreglement

Wilt u precies weten wat de regels zijn? Lees dan ons pensioenreglement in laag 3. Leest u het reglement liever op papier? U vraagt dit makkelijk en snel aan via pensioenfonds.nl@db.com. U kunt ook uw werkgever vragen om meer uitleg over uw pensioen.

Wat krijgt u in deze pensioenregeling niet?

U krijgt geen uitkering als u arbeidsongeschikt wordt

Wordt u arbeidsongeschikt? Dan krijgt u geen aanvullend arbeidsongeschiktheidspensioen van ons pensioenfonds. Onze pensioenregeling biedt dit namelijk niet aan.

U krijgt misschien een uitkering van de overheid. Dit heet een WIA- of WAO-uitkering. U leest meer op uwv.nl.

Na 2 jaar arbeidsongeschiktheid krijgt u misschien een aanvullende uitkering op de WIA-uitkering. Uw werkgever regelde namelijk een verzekering voor WIA-excedent en WIA/WGA-hiaat. De verzekeraar betaalt de uitkering rechtstreeks aan u. Vraag uw werkgever om meer informatie.

Bedenk goed of u iets extra's moet regelen. Overleg daarover met uw financieel adviseur.

Stichting Pensioenfonds
Deutsche Bank
Nederland

PENSIOEN 123
Hoe is uw pensioen geregeld?

Hoe bouwt u pensioen op?

A Algemene Ouderdomswet (AOW)

De AOW is het wettelijke pensioen van de overheid. U bouwt dit zelf in ongeveer 50 jaar op als u in Nederland woont of werkt.

De AOW van de overheid gaat nu in vanaf 66 jaar en 10 maanden. Maar die leeftijd gaat in stappen omhoog. Op welke leeftijd u AOW krijgt, hangt af van uw geboortedatum. Ook de hoogte van de AOW is niet voor iedereen gelijk. Elk jaar veranderen de bedragen. Kijk voor uw AOW-leeftijd op svb.nl. U vindt er ook de bedragen en meer informatie over de AOW.

Let op
Woonde of werkte u niet altijd in Nederland? Dan krijgt u waarschijnlijk minder AOW.

B Pensioen dat u via uw werk opbouwt

U bouwt pensioen op bij uw werkgever. Elk jaar bouwt u een deel van uw pensioen op. U krijgt 1 keer per jaar een Uniform Pensioenoverzicht (UPO).

Daarop staat:
- ◻ het ouderdomspensioen dat u nu heeft opgebouwd;
- ◻ het pensioen dat uw partner krijgt als u overlijdt;
- ◻ het pensioen dat uw kinderen krijgen als u overlijdt.

Kijk ook op mijnpensioenoverzicht.nl. Daarop staat een overzicht van uw AOW en al uw pensioen dat u via het werk opbouwde. U vindt er ook de nettobedragen.

C Pensioen dat u zelf regelt

U kunt uw AOW en pensioen zelf aanvullen. Bijvoorbeeld met spaargeld of banksparen. Of met een verzekering, zoals een lijfrente. Of u dit nodig vindt, hangt af van uw eigen situatie en wensen. Een financieel adviseur kan u helpen bij het maken van keuzes. Of kijk op nibud.nl voor de Pensioenschijf-van-vijf.

MIDDEL LOON

U bouwt pensioen op in een middelloonregeling

Elk jaar bouwt u pensioen op over een deel van uw bruto salaris in dat jaar. U bouwt niet over uw hele salaris pensioen op. Wij houden namelijk rekening met de AOW die u straks van de overheid krijgt. Het deel van uw salaris waarover u geen pensioen opbouwt heet *franchise*. Het salaris dat overblijft, is uw *pensioengrondslag*. Hierover bouwt u pensioen op. Maar maximaal tot een salaris van € 130.849,- bruto per jaar in 2023.

Uw totale pensioen is de optelsom van al die jaren. Dit heet een *middelloonregeling*. Wij tellen daar uw verhogingen bij op. Die krijgt u elk jaar als dit financieel kan. Dit heet *toeslagverlening* of *indexatie*.
U krijgt uw pensioen later elke maand. En zolang u leeft.

Let op: in deze pensioenregeling is de bijdrage van uw werkgever om de pensioenopbouw te financieren gemaximeerd. Uw werkgever betaalt niet meer premie dan 33% van de totale salarissom (inclusief maximaal 5% eigen bijdrage). Onder normale omstandigheden is die premie voldoende, maar u heeft geen garantie. Als de rente laag is of als de levensverwachting ineens stijgt, dan kunnen we besluiten om de jaarlijkse pensioenopbouw te verlagen. U bouwt dat jaar dan minder pensioen op. Als het slecht gaat met het pensioenfonds kunnen we de opgebouwde pensioenen in het uiterste geval verlagen. Is uw salaris hoger dan € 130.849,- in 2023? Dan krijgt u van uw werkgever een jaarlijkse bijdrage. U mag die vrij besteden. Wilt u de bijdrage gebruiken voor een hogere opbouw van uw pensioen? Kijk dan op onze website.

Uw opbouwpercentage is 1,875%

Elk jaar bouwt u pensioen op over een deel van uw bruto salaris in dat jaar. Hiervan trekken wij de franchise af. De franchise is € 18.496,- in 2023. U krijgt namelijk later ook AOW van de overheid.
Daar houden wij rekening mee bij de opbouw van uw pensioen.

Stichting Pensioenfonds
Deutsche Bank
Nederland

PENSIOEN 123

Hoe is uw pensioen geregeld?

Het salaris dat overblijft, is uw *pensioengrondslag*. Daarover bouwt u 1,875% aan ouderdomspensioen op. Dit is het opbouwpercentage in 2023. Werkt u parttime? Dan is uw salaris lager dan wanneer u 100% werkt. U bouwt dus minder pensioen op. U betaalt ook minder premie.

Er is ook een maximum. Is uw salaris hoger dan € 130.849,- bruto per jaar in 2023? Dan bouwt u over dit hogere salaris geen pensioen meer bij ons op. U betaalt ook geen premie meer. Wilt u extra pensioen opbouwen? Kijk dan bij *Welke keuzes heeft u zelf?*

Een voorbeeld
Uw fulltime salaris is € 28.496,- bruto per jaar. De franchise is € 18.496,- U bouwt dus over € 10.000,- pensioen op. Over die pensioengrondslag bouwt u 1,875% ouderdomspensioen op. Dit is € 187,50 in dat jaar.

Het ouderdomspensioen dat u straks krijgt is een optelsom van alle jaren dat u werkt. Wij tellen daar uw verhogingen bij op. Die krijgt u elk jaar als dit financieel kan. Dit heet *toeslagverlening* of *indexatie*.

Partner- en wezenpensioen
Uw partner krijgt een levenslang partnerpensioen als u overlijdt. Uw kinderen tot 21 jaar (of 27 jaar als ze studeren) krijgen een wezenpensioen. De jaarlijkse opbouw van partnerpensioen is 70% van wat u aan ouderdomspensioen opbouwt. U bouwt 70% x 1,875% = 1,313% over de pensioengrondslag partnerpensioen op. De jaarlijkse opbouw van het wezenpensioen is 14% van wat u opbouwt aan ouderdomspensioen. U bouwt 14% x 1,875% = 0,263% over de pensioengrondslag wezenpensioen op.

U en uw werkgever betalen samen voor uw pensioen
Uw werkgever betaalt elk kwartaal een premie voor uw pensioen en vraagt aan u een eigen bijdrage. Hij betaalt 33% van de salarissom aan premie, zelf betaalt u 5% van uw pensioengrondslag. Op uw loonstrook leest u hoeveel dit is.

Uw pensioengrondslag is …
… uw bruto salaris min de franchise. Over het 1e deel van uw salaris bouwt u geen pensioen op. U krijgt later namelijk ook AOW van de overheid. In 2023 is de franchise € 18.496,-. Werkt u parttime? Dan is uw pensioengrondslag lager. U bouwt dus ook minder pensioen op.

Dit zijn de afspraken
Het pensioenfonds stelt de premie elk jaar vast. De totale premie mag niet hoger zijn dan 33% van de totale loonsom van de werknemers samen. Uw eigen bijdrage is maximaal 5% van uw pensioengrondslag. Dit spraken cao-partijen voor de pensioenregeling af.

Als die maximale premie in een jaar niet genoeg is om de opbouw van uw pensioen te financieren, bouwt u in dat jaar minder pensioen op. Die korting op de opbouw is zodanig dat de kosten van de pensioenopbouw wél binnen de afgesproken premie vallen.

Welke keuzes heeft u zelf?

Uw pensioen meenemen
U heeft een baan bij Deutsche Bank in Nederland. Daarom bouwt u pensioen op in onze pensioenregeling.

U kunt het pensioen dat u eerder opbouwde meenemen naar ons fonds
Bouwde u al pensioen op in een vorige baan? Dan kunt u dit pensioen meenemen naar ons pensioenfonds. Dit heet *waardeoverdracht*. U vraagt dit aan met het formulier dat u bij de start van uw baan van uw werkgever krijgt. Bent u het eens met onze opgave? Dan regelen wij de overdracht.

Als u een klein pensioen heeft
- Is uw pensioen € 2,- of lager per jaar? Dan vervalt dit pensioen volgens de wet. De kosten voor de administratie zijn namelijk hoger dan € 2,-.
- Is uw pensioen lager dan € 594,89 per jaar in 2023? Dan mag uw oude pensioenfonds of verzekeraar ('pensioenuitvoerder') uw pensioen ook automatisch naar ons overdragen. Bekijk daarvoor het laatste pensioenoverzicht dat u van hen kreeg. Daarop staat of u zelf iets moet doen om uw pensioen mee te nemen.

Meer weten over …
- uw pensioen bij ons? Ga naar laag 3. U vindt ook veel informatie en antwoorden op de website.
- uw pensioenbedragen? Kijk bij het deelnemersportaal. Of kijk op mijnpensioenoverzicht.nl voor uw totale pensioen.

Stichting Pensioenfonds
Deutsche Bank
Nederland

PENSIOEN 1-2-3
Hoe is uw pensioen geregeld?

Als u later een andere baan krijgt
Krijgt u later een andere baan? En een andere pensioenregeling? Dan gaat u pensioen opbouwen in die pensioenregeling. Ook dan kunt u ervoor kiezen uw opgebouwde pensioen mee te nemen. U vraagt dit aan bij uw nieuwe pensioenuitvoerder. Is uw pensioen bij ons lager dan € 594,89 per jaar in 2023? Dan regelen wij de overdracht automatisch voor u. Is uw pensioen lager dan € 2,- per jaar? Dan vervalt uw pensioen.

Waardeoverdracht is niet nodig als u een nieuwe baan vindt bij Deutsche Bank Nederland. U blijft dan namelijk pensioen bij ons opbouwen. Uw pensioenregeling verandert dus niet.

Uw pensioen staat bij elkaar als u kiest voor waardeoverdracht
Kiest u voor waardeoverdracht? Dan heeft u uw pensioen bij elkaar. U krijgt uw pensioen later van 1 pensioenuitvoerder. Kiest u niet voor waardeoverdracht? Dan blijft uw opgebouwde pensioen staan bij uw oude pensioenuitvoerder. U betaalt daar geen premie meer. U bouwt er ook geen pensioen meer op. U krijgt dat deel van uw pensioen straks van uw oude pensioenuitvoerder.

Bedenk goed of waardeoverdracht voor u verstandig is
Waardeoverdracht is makkelijk. Zo houdt u uw pensioen bij elkaar. Maar het kan ook nadelen hebben. Kijk daarom eerst goed naar de financiële situatie van uw oude en nieuwe pensioenuitvoerder. En wat u krijgt in de oude en nieuwe situatie. Biedt uw nieuwe werkgever een beter pensioen voor uw nabestaanden? Is de kans op verhogingen bij uw nieuwe pensioenuitvoerder groter? En de kans op verlagingen kleiner? Dan kan waardeoverdracht gunstig zijn. Andersom kan natuurlijk ook.

Deze informatie helpt u bij uw keuze
- *Het Pensioen 1-2-3 van uw oude en nieuwe pensioenuitvoerder*
  U ziet wat u wel en niet krijgt bij elke uitvoerder. En of uw pensioen de komende jaren kan stijgen. U leest nu het Pensioen 1-2-3 van ons. Kijk voor uw andere Pensioen 1-2-3 op de website van die uitvoerder.
- *De pensioenvergelijker*
  Met de pensioenvergelijker kunt u de belangrijkste onderdelen van uw regelingen vergelijken. Zo ziet u direct wat de verschillen zijn. U vindt de pensioenvergelijker bij Welke keuzes heeft u zelf?

Weet u niet zeker wat verstandig is? Overleg dan met uw financieel adviseur.

Als het financieel niet goed gaat, kan waardeoverdracht niet direct
De financiële situatie van uw oude en nieuwe pensioenuitvoerder moet wel goed zijn. Dit is wettelijk geregeld. Zo voorkomt de overheid dat u risico loopt. Is dit niet zo? Dan kunt u uw waardeoverdracht wel aanvragen. Maar uw pensioen blijft bij uw oude fonds tot de financiële situatie van beide fondsen weer goed is. Daarna krijgt u een opgave. U beslist dan pas of u uw pensioen echt meeneemt.

De beleidsdekkingsgraad moet minstens 100% zijn
De dekkingsgraad is de verhouding tussen:
- het geld dat een fonds in kas heeft, en
- het geld dat het fonds nu en in de toekomst aan pensioenen moet betalen.

Is de dekkingsgraad 100%? Dan zijn die 2 gelijk. Er is dan precies genoeg geld voor alle pensioenen.

Elk fonds meet de gemiddelde dekkingsgraad over de laatste 12 maanden. Dit heet de *beleidsdekkingsgraad*. We meten die elke maand. U leest meer over onze financiële situatie op deutschebankpensioenfonds.nl. Kijk bij Recente publicaties.

Als u een baan krijgt in het buitenland
Krijgt u een nieuwe baan in het buitenland? Dan kunt u uw pensioen soms ook meenemen. Dit hangt af van de regels in dat land en de pensioenregeling van uw nieuwe werkgever. Wilt u meer weten? Vraag uw nieuwe werkgever dan om meer informatie.

Stichting Pensioenfonds
Deutsche Bank
Nederland

PENSIOEN 123

Hoe is uw pensioen geregeld?

WAT KRIJGT U IN DEZE PENSIOENREGELING? ◻ WAT KRIJGT U IN DEZE PENSIOENREGELING NIET? ◻ HOE BOUWT U PENSIOEN OP?
WELKE KEUZES HEEFT U ZELF? ◻ HOE ZEKER IS UW PENSIOEN? ◻ WELKE KOSTEN MAKEN WIJ? ◻ WANNEER MOET U IN ACTIE KOMEN?

Uw pensioen vergelijken

Heeft u meerdere pensioenpotjes? Omdat u al eens van baan veranderde? Dan kunnen de afspraken over uw pensioen anders zijn. Elk pensioenfonds heeft namelijk zijn eigen pensioenregeling.

Het is belangrijk dat u weet wat de verschillen zijn tussen uw oude en nieuwe pensioenregeling. Bijvoorbeeld als u solliciteert bij een werkgever met een andere pensioenregeling. Of als u uw oude pensioen wilt meenemen als u een nieuwe baan heeft.

Met de pensioenvergelijker in laag 3 kunt u de belangrijkste onderdelen van uw regelingen vergelijken. U ziet direct wat de verschillen zijn.

Pensioen opbouwen boven een salaris van € 130.849,-

U mag pensioen opbouwen tot een salaris van € 130.849,- bruto per jaar. Dit is het bedrag van 2023. U betaalt dan geen belasting over de premie. Zo is de opbouw van pensioen voor iedereen in Nederland financieel voordelig.

Is uw salaris hoger? Dan ontvangt u een vergoeding van uw werkgever. Deze vergoeding mag u vrij besteden. Wilt u extra pensioen opbouwen? U kunt dit zelf regelen door privé een aanvullend pensioen- of verzekeringsproduct te nemen. Kijk op de website voor meer informatie.

Onderling ruilen van uw pensioen

U bouwt bij ons 2 soorten pensioen op:
- ouderdomspensioen: dit is pensioen voor uzelf.
- partnerpensioen: dit is pensioen voor uw partner als u overlijdt.

U kunt uw volledige of een deel van uw partnerpensioen ruilen voor extra ouderdomspensioen voor uzelf. Of andersom. U ruilt een deel van uw eigen pensioen dan voor extra pensioen voor uw partner.

Ouderdomspensioen ruilen voor partnerpensioen

Heeft u geen of weinig pensioen voor uw partner bij ons staan? Of wilt u het pensioen voor uw partner beter regelen? Dan kunt u een deel van uw ouderdomspensioen ruilen voor pensioen voor uw partner.

Dit zijn de afspraken
- Uw eigen pensioen wordt lager.
- Uw partner krijgt meer pensioen van ons als u overlijdt.
- De bedragen op uw Uniform Pensioenoverzicht veranderen dus.
- Het pensioen voor uw partner mag niet hoger worden dan 70% van uw eigen ouderdomspensioen.
- Het pensioen voor uw kinderen verandert niet als u pensioen ruilt.
- U maakt deze keuze als u stopt met werken bij uw werkgever. Of als u met pensioen gaat.

Partnerpensioen ruilen voor ouderdomspensioen

Misschien wilt u geen partnerpensioen. Bijvoorbeeld omdat u geen partner heeft. Of uw partner heeft zelf een goed inkomen. U kunt uw partnerpensioen dan ruilen voor ouderdomspensioen voor uzelf. Of dit voor een deel doen.

Dit zijn de afspraken

- Ruilt u al uw partnerpensioen om? Dan krijgt uw partner géén pensioen als u overlijdt.
- Ruilt u een deel van uw partnerpensioen om? Dan krijgt uw partner minder pensioen als u overlijdt.
- U krijgt zelf méér pensioen.
- De bedragen op uw Uniform Pensioenoverzicht veranderen dus.
- Het pensioen voor uw kinderen verandert niet als u pensioen ruilt.
- U maakt deze keuze als u met pensioen gaat.
- Kiest u voor ruil van pensioen? Of juist niet? Dan kunt u dit niet meer veranderen.
- Heeft u een partner? Dan moet hij of zij het eens zijn met uw keuze.
- Heeft u een ex-partner die recht heeft op bijzonder partnerpensioen? Dan kunt u dat deel van het partnerpensioen niet ruilen.

Stichting Pensioenfonds
Deutsche Bank
Nederland

PENSIOEN 1-2-3
Hoe is uw pensioen geregeld?

- Heeft u geen partner bij uw pensionering? Dan ruilen wij het partnerpensioen automatisch.

Het pensioen voor uw kinderen verandert niet

Ruilt u ouderdomspensioen voor extra pensioen voor uw partner? Dan heeft dit geen gevolgen voor het pensioen voor uw kinderen als u overlijdt. Het wezenpensioen is 14% van het ouderdomspensioen. Maar we gaan uit van de waarde vóórdat u pensioen ruilde. Uw kinderen krijgen dit pensioen tot hun 21e jaar. Studeren zij? Dan is dit tot hun 27e.

Meer weten?

- U leest meer op deutschebankpensioenfonds.nl en in ons pensioenreglement in laag 3.
- Uw pensioenbedragen staan op het Uniform Pensioenoverzicht dat u elk jaar van ons krijgt.
- Wilt u weten hoeveel pensioen u en uw partner en kinderen krijgen als u pensioen ruilt? U rekent het zelf makkelijk uit met onze pensioenplanner. Of bel ons op 013 462 35 43.

+ 68 −

Eerder of later met pensioen gaan

Uw pensioen gaat bij ons standaard in op uw 68e. Maar u kunt ook op een andere datum met pensioen gaan. Bijvoorbeeld als uw AOW ingaat.

U gaat eerder met pensioen

Misschien wilt u eerder stoppen met werken. Uw pensioen gaat dan ook eerder in. U kunt bij ons met pensioen gaan vanaf uw 60e. U krijgt dan wel minder pensioen. Wij moeten uw pensioen namelijk langer uitbetalen. U bouwt ook minder lang pensioen op.

U kunt bij ons eerder dan 5 jaar vóór uw AOW-datum met pensioen gaan. Gaat u dan helemaal met pensioen? Dan mag u geen salaris of inkomen uit werk meer hebben. U stopt dus helemaal met werken. Gaat u voor een deel met pensioen? Dan stopt u voor dat deel met werken. Dit zijn regels van de Belastingdienst.

Eerder met pensioen gaan heeft dus financiële gevolgen. Misschien krijgt u ook niet direct AOW. Dit is pensioen van de overheid. U leest uw AOW-leeftijd op svb.nl.

U gaat later met pensioen

In overleg met de werkgever kunt u misschien ook langer doorwerken. Uw pensioen gaat dan later in. U kunt bij ons tot 5 jaar na uw AOW-datum met pensioen gaan. U krijgt dan méér pensioen per maand. Wij hoeven uw pensioen namelijk minder lang uit te betalen. U bouwt ook langer pensioen op. Stopt u met werken? Dan gaat uw pensioen direct in.

Voor een deel met pensioen gaan kan ook

U kunt bij ons ook voor een deel eerder of later met pensioen gaan. U blijft voor het andere deel dan werken. Kijk bij *Welke keuzes heeft u zelf?* in dit Pensioen 1-2-3 voor meer informatie.

U regelt het zo

Bespreek uw wensen eerst met uw werkgever. U maakt samen afspraken over wat u wilt. Wilt u eerder met pensioen? Vraag dit dan 6 maanden daarvoor bij ons aan. Wilt u later met pensioen? Dan hoeft u niets te doen. U krijgt 6 maanden voor uw 68e bericht van ons. U leest dan ook hoe u uw pensioen aanvraagt en uw keuzes aan ons doorgeeft.

U vindt alle afspraken in ons pensioenreglement in laag 3. Wilt u weten hoeveel pensioen u krijgt als u eerder of later met pensioen gaat? Log dan in op het deelnemersportaal. Daar vindt u onze pensioenplanner. Zo ziet u direct wat uw keuzes betekenen voor uw pensioenbedragen. Of stuur een e-mail naar pensioenfondsDB@achmea.nl.

Let op: gaat u later met pensioen? En krijgt u (of uw partner) ook een uitkering of toeslag van de overheid? Dan kan die lager worden doordat uw pensioen ingaat. Vraag de desbetreffende instantie om meer informatie.

Stichting Pensioenfonds
Deutsche Bank
Nederland

PENSIOEN 123

Hoe is uw pensioen geregeld?

WAT KRIJGT U IN DEZE PENSIOENREGELING? ◻ WAT KRIJGT U IN DEZE PENSIOENREGELING NIET? ◻ HOE BOUWT U PENSIOEN OP? WELKE KEUZES HEEFT U ZELF? ◻ HOE ZEKER IS UW PENSIOEN? ◻ WELKE KOSTEN MAKEN WIJ? ◻ WANNEER MOET U IN ACTIE KOMEN?

Voor een deel met pensioen gaan

Uw pensioen gaat bij ons standaard in op uw 68e. Wilt u niet direct helemaal stoppen met werken? En liever eerst voor een deel met pensioen gaan? Dat kan. U laat uw pensioen bij ons dus in stappen ingaan. U kiest zelf hoeveel pensioen u opneemt. Dit heet *deeltijd pensioen*.

U blijft voor het andere deel werken. Over dat salaris blijft u ook pensioen opbouwen. U gaat uiterlijk 5 jaar na uw AOW-datum helemaal met pensioen. Gaat u voor een deel met pensioen? Dan is uw pensioen straks hoger dan als u direct helemaal met pensioen gaat.

Dit zijn de afspraken

- U kunt vanaf uw 60e jaar starten met uw pensioen.
- U gaat uiterlijk 5 jaar na uw AOW-datum helemaal met pensioen.
- U vraagt dit aan 6 maanden voordat u met pensioen wilt gaan.

U regelt het zo

- Bespreek uw wensen eerst met uw werkgever. U maakt samen afspraken over wat u wilt.
- Wilt u op uw 68e deels met pensioen gaan? Dan hoeft u niets te doen. U krijgt 6 maanden voor uw 68e bericht van ons. U leest dan ook hoe u uw pensioen aanvraagt en uw keuzes aan ons doorgeeft.
- Wilt u vóór uw 68e deels met pensioen gaan? Laat dit dan uiterlijk 6 maanden daarvoor aan ons weten.
- U kunt een gemaakte keuze voor deeltijd pensioen niet zo maar veranderen. Wel kunt u op elk moment uw pensioen helemaal laten ingaan. Overleg uw wensen eerst met uw werkgever.
- U kunt deels blijven werken bij Deutsche Bank, maar ook bij een andere werkgever. Deeltijd pensioen kan ook zonder dat u nog werkt. Stopt u eerder dan 5 jaar voor uw AOW-datum met werken? Dan mag u geen salaris of inkomen uit werk meer hebben voor het deel dat u pensioen krijgt. U stopt dus voor dat deel met werken. Dit zijn regels van de Belastingdienst.

Met deeltijdpensioen gaan is een goede manier om geleidelijk af te bouwen. Deeltijdpensioen is ook een interessante optie als u minder wilt werken, maar uw pensioen te laag vindt om al helemaal te stoppen.

U vindt alle afspraken in ons pensioenreglement in laag 3. Wilt u weten hoeveel pensioen u krijgt als u eerder of later met pensioen gaat? Log dan in op het deelnemersportaal. Daar vindt u onze pensioenplanner. Hiermee krijgt u de gevolgen van eerder stoppen en andere keuzes voor uw pensioen snel in beeld. Of stuur een e-mail naar pensioenfondsDB@achmea.nl.

Eerst een hoger óf lager pensioen krijgen

Als u met pensioen gaat, krijgt u een vast bedrag aan pensioen zolang u leeft. Maar misschien wilt u eerst liever een hoger ouderdomspensioen. Bijvoorbeeld omdat u nog geen AOW krijgt. U krijgt dan daarna een lager ouderdomspensioen zolang u leeft.

Dit zijn de afspraken

- De 1e periode mag 5 of 10 jaar duren, tot uiterlijk uw 75e. Of tot u AOW krijgt.
- Uw lagere pensioen mag niet lager zijn dan 75% van uw hogere pensioen.
- Gaat u na uw 68e met pensioen? Dan krijgt u uw hogere ouderdomspensioen uiterlijk tot uw 75e.
- Uw pensioen in de 1e en 2e periode is anders dan de bedragen op uw Uniform Pensioenoverzicht.

Wilt u weten hoeveel pensioen u krijgt bij deze keuze? Bereken het zelf met onze pensioenplanner. U leest álle regels in ons pensioenreglement in laag 3.

U kunt uw keuze maar 1 keer doorgeven

Kiest u voor een hoog-laag pensioen? Of juist niet? Dan is dit definitief. U kunt uw keuze daarna niet meer veranderen.

Meer weten over …

- uw pensioen bij ons? Ga naar laag 3. U vindt ook veel informatie en antwoorden op de website.
- uw pensioenbedragen? Kijk bij het deelnemersportaal. Of kijk op mijnpensioenoverzicht.nl voor uw totale pensioen.

Stichting Pensioenfonds
Deutsche Bank
Nederland

PENSIOEN 123
Hoe is uw pensioen geregeld?

Hoe zeker is uw pensioen?

RISICO

U loopt risico met uw pensioen

U heeft uw hele leven met uw pensioen te maken. In uw werkende leven bouwt u pensioen op. Daarna krijgt u pensioen. Dit is in totaal misschien wel een periode van 80 jaar, waarin veel kan veranderen. Ook zijn er meer risico's. Daardoor kan onze financiële situatie veranderen, en dus ook uw pensioen.

Mensen worden gemiddeld steeds ouder
Ons pensioenfonds probeert voorbereid te zijn op de risico's die uw pensioen kunnen veranderen. Dit ging niet altijd goed. Bijvoorbeeld omdat mensen gemiddeld steeds ouder worden. We moeten het pensioen daardoor langer uitbetalen. Die levensverwachting steeg de afgelopen tijd sneller dan we dachten. We moeten dus nog meer geld in kas hebben dan we eerst berekenden.

De rente kan uw pensioen veranderen
Pensioenfondsen moeten inschatten hoeveel geld ze nodig hebben om alle pensioenen in de toekomst te kunnen betalen. Is de rente laag? Dan moeten we meer geld in kas hebben voor de betaling van al die pensioenen. Blijft de rente een lange tijd laag? Dan maakt dit de pensioenen duur voor ons.

De beleggingen kunnen tegenvallen
U betaalt premie voor uw pensioen. Wij beleggen dat geld. Zo wordt uw pensioen over langere tijd meer waard. Maar beleggen is ook een risico. Om de risico's zo goed mogelijk te beheersen en verantwoord te houden, spreiden we de beleggingen over meerdere beleggingssoorten. Winst op een belegging kan verlies op een andere belegging goedmaken. Toch blijven er altijd risico's kleven aan beleggen. Een pensioenfonds kan zich daar wel tegen indekken, maar daar zijn kosten aan verbonden.

In ons beleid letten we goed op de risico's

Er zijn meer risico's. Ons pensioenfonds doet er veel aan om uw pensioen daartegen te beschermen. U leest meer over ons risicomanagement in de jaarrekening 2021. U vindt deze jaarrekening bij Recente publicaties 2022 op onze website.

We meten onze financiële situatie met de 'beleidsdekkingsgraad'

Een besluit over de verhoging of verlaging van uw pensioen hangt af van onze financiële situatie. Hiervoor kijken we elke maand naar onze dekkingsgraad. We nemen de gemiddelde dekkingsgraad van de laatste 12 maanden. Dit heet de *beleidsdekkingsgraad*. Die dekkingsgraad mag dus niet te laag zijn. Is hij lager dan 100%? Dan mogen wij ook niet meewerken aan de waardeoverdracht van uw pensioen.

U leest meer over onze financiële situatie en de beleidsdekkingsgraad op *deutschebankpensioenfonds.nl*. Kijk bij Recente publicaties.

PRIJS

Wij proberen uw pensioen waardevast te houden

Geld wordt elk jaar meestal minder waard. U kunt met hetzelfde geld in 2023 minder kopen dan in 2022. Dit heet inflatie. Ons pensioenfonds probeert uw pensioen daarom elk jaar op 1 januari te verhogen. Het pensioen dat u heeft opgebouwd groeit dan mee met de prijzen in Nederland. Dit heet *toeslagverlening*. Zo is uw pensioen waardevast.

Toeslagverlening lukt niet altijd

Onze beleidsdekkingsgraad moet hoger dan 110% zijn. Wij mogen uw pensioen dan voor een deel verhogen. Is de beleidsdekkingsgraad 125% of hoger? Dan mogen wij uw pensioen helemaal verhogen. De bovengrens kan veranderen. Bijvoorbeeld als de rente verandert.

Daarnaast verhogen we de pensioenen niet als de beleidsdekkingsgraad daardoor lager wordt dan 100%.

Ook mag toeslagverlening vanaf 2015 alleen als we verwachten dat dit in de jaren daarna ook kan. Dit betekent dat we meer geld nodig hebben om uw pensioen te kunnen verhogen. En verhogingen vallen lager uit dan vóór 2015.

Meer weten over …
■ uw pensioen bij ons? Ga naar laag 3. U vindt ook veel informatie en antwoorden op de website.
■ uw pensioenbedragen? Kijk bij het deelnemersportaal. Of kijk op mijnpensioenoverzicht.nl voor uw totale pensioen.

Stichting Pensioenfonds
Deutsche Bank
Nederland

PENSIOEN 123
Hoe is uw pensioen geregeld?

Gaat het financieel minder goed met ons pensioenfonds? Dan groeit uw pensioen niet mee met de prijzen. Of niet helemaal. Uw pensioen wordt dan minder waard. Gaat het daarna financieel beter? Dan gaat uw koopkracht weer omhoog. Misschien verhogen we uw pensioen extra. Dat deden we bijvoorbeeld in 2013 om het jaar 2011 goed te maken.

Er is elk jaar een maximum

Dit heet onze ambitie. Onze ambitie is de stijging van de prijzen. Is die 1,5%? Dan stijgt uw pensioen in dat jaar maximaal met 1,5%. Wij kijken naar de stijging van de prijzen over de maanden oktober tot oktober in het vorige jaar. Die cijfers krijgen we van het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS). We gaan uit van de *Consumentenprijsindex afgeleid*.

Sinds 2013 verhoogden wij de pensioenen van deelnemers zo

U ziet ook of de stijging van de prijzen is goedgemaakt als uw pensioen omhoog ging.

	verhoging van uw pensioen	*stijging van de prijzen**	*onze ambitie***
1 januari 2022	2,68%	2,68%	3,28%
1 januari 2021	0,48%	1,27%	1,12%
1 januari 2020	1,09%	2,63%	1,73%
1 januari 2019	1,18%	1,71%	1,68%
1 januari 2018	0,89%	1,38%	1,34%
1 januari 2017	0,10%	0,32%	0,36%
1 januari 2016	0,27%	0,65%	0,41%
1 januari 2015	0,75%	0,98%	0,75%
1 januari 2014	0,00%	2,51%	0,00%
1 januari 2013	1,25%	2,45%	0,00%

**Bron: Centraal Bureau voor de Statistiek, consumentenprijsindex alle bestedingen.*
***Bron: Centraal Bureau voor de Statistiek, consumentenprijsindex alle bestedingen, afgeleid periode oktober - oktober*

Onze financiële situatie was de afgelopen tijd goed genoeg om de pensioenen te verhogen. Tot 2015 volgden we de stijging van de lonen volgens uw cao. Sinds 2015 groeit uw pensioen mee met de prijzen in Nederland.

Tot 1 januari 2016 konden we altijd onze ambitie waarmaken. Sinds 1 januari 2016 groeide uw pensioen niet helemaal mee met de prijzen. Dit komt door nieuwe, strengere regels in de Pensioenwet. Maar ook door de lage rente. Daardoor moeten we meer geld in kas houden om alle pensioenen in de toekomst te kunnen betalen. Ook in 2023 groeit uw pensioen niet helemaal mee met de prijzen. Onze ambitie was 16,93%, maar uw pensioen ging met 5,03% omhoog.

Lees ook deze informatie

- De nieuwsbrief nr. 6 van 2022.
- Het pensioenreglement in laag 3.
- Het laatste nieuws over onze financiële situatie vindt u bij Recente publicaties op de website.

Als u niet meer bij uw werkgever werkt

Gaat u uit dienst bij uw werkgever? Of gaat u met pensioen? Dan zijn de afspraken over de verhoging van uw pensioen anders. Lees het pensioenreglement in laag 3.

Dit doen we als er een tekort is

Ons pensioenfonds doet er alles aan om financieel gezond te zijn. Toch kan er een tekort zijn. We hebben dan te weinig geld om alle pensioenen in de toekomst te betalen. We moeten dan maatregelen nemen. Ons pensioenfonds weegt zorgvuldig af wat de beste oplossing is. Bijvoorbeeld:

- Uw pensioenopbouw wordt verlaagd.
- Uw pensioen groeit niet of niet helemaal mee met de prijzen.
- Uw pensioen gaat omlaag. Dat doen wij alleen als het niet anders kan.

Stichting Pensioenfonds
Deutsche Bank
Nederland

PENSIOEN 1-2-3
Hoe is uw pensioen geregeld?

De afgelopen jaren hoefden wij de pensioenen niet te verlagen. De pensioenen groeiden vanaf 1 januari 2016 alleen niet helemaal mee met de prijzen.

De komende jaren moeten wij misschien wel maatregelen nemen. Natuurlijk houden we u op de hoogte.

Lees ook deze informatie

- U vindt alle regels in ons pensioenreglement in laag 3. Kijk bij *Recente publicaties*.
- Voor het laatste nieuws over onze financiële situatie kijkt u bij Recente publicaties op de website.

Welke kosten maken wij?

Ons pensioenfonds maakt kosten om uw pensioen te regelen:

- **Kosten voor de administratie**
  Bijvoorbeeld voor de betaling van uw pensioen en ontvangst van uw premies. Of voor goede informatie aan u. Zo verzorgen we dit Pensioen 1-2-3, uw Uniform Pensioenoverzicht en een website.
- **Kosten voor organisatie**
  Onze organisatie heeft een bestuur, bestuursbureau en verantwoordingsorgaan. Het bestuursbureau draagt zorg voor de dagelijkse activiteiten, monitoring en uitvoering van de besluiten. De bestuursleden moeten voldoen aan de geschiktheidseisen van DNB. Daarvoor zijn opleidingen en trainingen nodig. Dit geldt ook (in iets mindere mate) voor het verantwoordingsorgaan.
- **Kosten voor advisering**
  De actuaris ondersteunt ons pensioenfonds waar nodig.
- **Kosten voor controle**
  De accountant, certificerende actuaris en visitatiecommissie voeren jaarlijkse controles uit.
- **Kosten om de pensioengelden te beheren en beleggen**
  Wij betalen de partijen die de pensioengelden voor ons beleggen. Ook maken we transactiekosten. Zo betalen wij kosten aan de beurs als we aandelen of obligaties kopen. Of verkopen.

U leest meer over onze kosten in de jaarrekening 2021. U vindt deze jaarrekening bij Recente publicaties 2022 op onze website.

Wanneer moet u in actie komen?

Als u van baan verandert

U heeft een baan. Daarom bouwt u pensioen op in onze pensioenregeling.

U kunt het pensioen dat u eerder heeft opgebouwd meenemen naar ons fonds

Bouwde u al pensioen op in een vorige baan? Dan kunt u dit pensioen meenemen naar ons pensioenfonds. Dit heet *waardeoverdracht*. U vraagt dit aan met het formulier dat u bij de start van uw baan van uw werkgever krijgt. Bent u het eens met onze opgave? Dan regelen wij de overdracht.

Als u later een andere baan krijgt

Krijgt u een nieuwe baan? En een nieuwe pensioenregeling? Dan gaat u pensioen opbouwen in die nieuwe pensioenregeling. Ook dan kunt u ervoor kiezen uw eerder opgebouwde pensioen mee te nemen. U vraagt dit aan bij uw nieuwe pensioenfonds.

Dit is niet nodig als u een nieuwe baan vindt bij Deutsche Bank Nederland. U blijft dan pensioen bij ons opbouwen.

Kiest u voor waardeoverdracht?

Dan heeft u al uw pensioen bij elkaar. U krijgt uw pensioen later van 1 pensioenfonds.

Kiest u niet voor waardeoverdracht?

Dan blijft uw opgebouwde pensioen staan bij uw oude pensioenfonds. U betaalt daar geen premie meer. U bouwt er ook geen pensioen meer op. U krijgt dat deel van uw pensioen straks van uw oude fonds.

Stichting Pensioenfonds
Deutsche Bank
Nederland

PENSIOEN 1-2-3

Hoe is uw pensioen geregeld?

Bedenk goed of waardeoverdracht voor u verstandig is

Als u uw nieuwe pensioenfonds om waardeoverdracht vraagt, krijgt u eerst een opgave. Daarin staan uw oude en nieuwe pensioenbedragen. Kijkt u niet alleen naar de bedragen. Vergelijk ook uw oude en nieuwe pensioenregeling. Dat doet u met dit Pensioen 1-2-3:

- Wat krijgt u wel en niet? Bijvoorbeeld pensioen voor uw partner en kinderen als u overlijdt.
- Wat is de financiële situatie van uw oude en nieuwe pensioenfonds? Is de kans op verlaging van uw pensioen bij uw nieuwe fonds de komende jaren kleiner? Dan kan waardeoverdracht gunstig zijn. Andersom kan natuurlijk ook. U leest die informatie bij *Hoe zeker is uw pensioen?* in dit Pensioen 1-2-3.

Kijk op de website van uw andere pensioenfonds voor het Pensioen 1-2-3 van dat fonds. U beslist dan pas of u uw pensioen meeneemt. Zo kunt u een goede keuze maken. Komt u er niet uit? Overleg dan met een financieel adviseur.

De pensioenvergelijker (in laag 3) helpt u daarbij ook. Kijk bij *Welke keuzes heeft u zelf?*

Als het financieel niet goed gaat, kan waardeoverdracht niet direct

De financiële situatie van uw oude en nieuwe pensioenfonds moet wel goed zijn. De beleidsdekkingsgraad moet minstens 100% zijn. Dit is wettelijk geregeld. Zo voorkomt de overheid dat u risico loopt.

De dekkingsgraad is de verhouding tussen:

- het geld dat een fonds in kas heeft, en
- het geld dat het fonds nu en in de toekomst aan pensioenen moet betalen.

Is de dekkingsgraad 100%? Dan zijn die 2 gelijk. Er is dan precies genoeg geld voor alle pensioenen.

Is dit niet zo? Dan kunt u uw waardeoverdracht wel aanvragen. Maar uw pensioen blijft bij uw oude fonds tot de financiële situatie van beide fondsen weer goed is. Daarna krijgt u een opgave. U beslist dan pas of u uw pensioen echt meeneemt.

Elk fonds meet de dekkingsgraad over de laatste 12 maanden. Daarvan nemen we het gemiddelde. Dit heet de *beleidsdekkingsgraad*. We meten die elke maand. U leest meer over onze financiële situatie op onze website. Kijk bij Recente publicaties.

Als u een baan krijgt in het buitenland

Krijgt u een nieuwe baan in het buitenland? Dan kunt u uw pensioen soms ook meenemen. Dit hangt af van de regels in dat land en de pensioenregeling van uw nieuwe werkgever. Wilt u meer weten? Stuur een e-mail naar pensioenfondsDB@achmea.nl Of vraag uw nieuwe werkgever om meer informatie.

Als u gaat samenwonen. Of als u gaat trouwen of geregistreerd partners wordt

Gaat u trouwen? Of wordt u geregistreerd partner? Dan krijgt uw partner partnerpensioen als u overlijdt.

Kijk de bedragen en voorwaarden van het partnerpensioen goed na

Bijvoorbeeld op uw Uniform Pensioenoverzicht. Of bij het deelnemersportaal. Kijk voor uw totale pensioen en AOW op mijnpensioenoverzicht.nl.

Meld uw partner aan als u in het buitenland woont

Woont u in Nederland? Dan hoeft u uw partner niet bij ons aan te melden. Uw gemeente geeft dit aan ons door. Woont u in het buitenland? Meld uw partner dan wel bij ons aan. Dit kan via het formulier op het deelnemersportaal.

Meld uw partner ook aan als u samenwoont

Woont u samen? Dan krijgt uw partner niet vanzelf partnerpensioen als u overlijdt. Er zijn namelijk voorwaarden. U moet bijvoorbeeld een samenlevingsovereenkomst hebben. Die sloot u bij een notaris. U heeft uw partner daarin als begunstigde van het partnerpensioen aangewezen. U woont ook minstens 6 maanden samen.

Stichting Pensioenfonds
Deutsche Bank
Nederland

PENSIOEN 123
Hoe is uw pensioen geregeld?

U kunt uw partner aanmelden op het deelnemersportaal bij 'Samenwonende partner aanmelden'. U hoort dan van ons of uw afspraken kloppen.

Als u niet meer samenwoont. Of als u gaat scheiden of uw geregistreerd partnerschap stopt

Als u uit elkaar gaat, moet u samen financiële afspraken maken. Uw scheiding heeft ook gevolgen voor uw pensioen bij ons.

Uw ex-partner heeft recht op ouderdomspensioen
Uw ex-partner heeft recht op de helft van het ouderdomspensioen dat u opbouwde tijdens uw huwelijk of geregistreerd partnerschap. U kunt samen wel andere afspraken maken. U legt die vast in een overeenkomst bij uw huwelijk of scheiding.

Geef uw afspraken aan ons door
U of uw ex-partner laat ons binnen 2 jaar weten dat u bent gescheiden. En welke afspraken u maakte. Zo weet u zeker dat wij uw pensioen goed regelen.

Horen wij niet binnen 2 jaar van u? En maakte u afspraken over de verdeling van uw ouderdomspensioen? Dan kunnen wij het pensioen voor uw ex-partner helaas niet meer direct aan hem of haar betalen. U moet de verdeling van uw pensioen dan onderling regelen.

Woont u in het buitenland? Meld uw ex-partner dan bij ons af
Wij krijgen dit namelijk niet automatisch door. Woont u in Nederland? Dan horen wij van uw gemeente dat u uit elkaar bent.

Woonde u samen? Dan hoeft u niets te doen
Uw ex-partner heeft geen recht op ouderdomspensioen als u samenwoonde. U kunt samen wel andere afspraken maken. U verdeelt uw pensioen dan buiten ons pensioenfonds om.

Uw ex-partner heeft ook recht op partnerpensioen

Uw ex-partner heeft ook recht op het partnerpensioen dat u opbouwde tot uw scheiding. Of tot uw geregistreerd partnerschap stopte. U hoeft hiervoor niets te doen. Wij regelen de verdeling voor u. We trekken het pensioen voor uw ex-partner af van het pensioen voor een nieuwe partner.

Geef uw afspraken in deze situaties aan ons door

- Wilt u niet dat uw ex-partner pensioen krijgt? Maak dan goede afspraken in een scheidingsovereenkomst. Daarin staat dat uw ex-partner afstand doet van het partnerpensioen. Geef die afspraken wel aan ons door.

- Woonde u samen? En had u een samenlevingsovereenkomst? Dan heeft uw ex-partner óók recht op partnerpensioen als u hem of haar bij ons aanmeldde. Tenzij u samen andere afspraken over het partnerpensioen maakte. Laat ons altijd weten wat uw afspraken zijn. Wij krijgen dit namelijk niet automatisch door van uw gemeente. Meld uw ex-partner ook bij ons af.

U leest meer op deutschebankpensioenfonds.nl

Bijvoorbeeld hoe u uw afspraken aan ons doorgeeft. Kijk op het deelnemersportaal bij 'Wijzigingen doorgeven' en dan bij 'Samenwonende partner afmelden'.

Als u verhuist naar of in het buitenland

Verhuist u binnen Nederland? Dan horen wij dit van uw gemeente. Verhuist u naar het buitenland? Of naar een ander adres in het buitenland? Laat ons dan weten wat uw nieuwe adres is. Zo kunnen we u op de hoogte houden van uw pensioen.

Wilt u weten wat een verhuizing naar het buitenland betekent voor uw pensioen bij ons? Stuur een e-mail naar pensioenfondsDBN@achmea.nl. Of bel ons dan op 013 462 35 43.

Stichting Pensioenfonds
Deutsche Bank
Nederland

PENSIONEN 123

Hoe is uw pensioen geregeld?

WAT KRIJGT U IN DEZE PENSIOENREGELING? ◻ WAT KRIJGT U IN DEZE PENSIOENREGELING NIET? ◻ HOE BOUWT U PENSIOEN OP? WELKE KEUZES HEEFT U ZELF? ◻ HOE ZEKER IS UW PENSIOEN? ◻ WELKE KOSTEN MAKEN WIJ? ◻ WANNEER MOET U IN ACTIE KOMEN?

Uw AOW van de overheid kan ook veranderen. Uw AOW hangt namelijk af van het aantal jaren dat u in Nederland werkt of woont. Belt u met de Sociale Verzekeringsbank voor meer informatie. Of kijk op svb.nl.

WERKLOOS

Als u werkloos wordt

Wordt u werkloos? Dan heeft dit gevolgen voor uw pensioen.

U bouwt geen pensioen meer op

Regelt u zelf niets? Dan is uw pensioen lager als u met pensioen gaat. Bedenk ook goed dat het pensioen voor uw partner en kinderen lager is. Hun pensioen is dan gebaseerd op het ouderdomspensioen dat u opbouwde tot u werkloos werd.

Misschien gaat u later weer pensioen opbouwen bij een nieuwe werkgever. Maar u kunt zelf ook nu al andere maatregelen nemen. Bijvoorbeeld via een verzekering.

Het pensioen dat u opbouwde blijft voor u staan

U krijgt dit pensioen op uw pensioendatum. Ook uw partner en kinderen krijgen nog steeds een pensioen als u overlijdt. Dit is het pensioen dat u opbouwde tot u uit dienst ging.

U hoeft ons niet zelf te informeren als u werkloos wordt. Uw werkgever geeft dit aan ons door.

+ WERKEN –

Als u meer of minder gaat werken

Gaat u meer of minder werken? Dan verandert uw salaris. De premie voor uw pensioen verandert dan ook. Hoeveel u betaalt voor uw pensioen, hangt namelijk af van uw salaris.

U gaat minder werken

Als u minder gaat werken, krijgt u waarschijnlijk minder salaris. U bouwt daardoor minder pensioen op voor uzelf. En uw partner en kinderen krijgen minder pensioen als u overlijdt. U betaalt ook minder premie.

U gaat meer werken

Als u meer gaat werken, krijgt u waarschijnlijk meer salaris. U bouwt daardoor meer pensioen op voor uzelf. En uw partner en kinderen krijgen meer pensioen als u overlijdt. U betaalt ook meer premie.

Bedenk goed wat deze keuze betekent voor uw pensioen

Wilt u precies weten wat meer of minder werken betekent voor uw pensioen? Kijk dan op de pensioen-planner op de website. Of vraag uw werkgever om een berekening. U kunt ook een e-mail sturen naar pensioenfondsDB@achema.nl.

Misschien kunt u zelf maatregelen nemen als u minder gaat werken. Bijvoorbeeld door extra pensioen op te bouwen voor later. Overleg met uw financieel adviseur of u iets extra's moet regelen.

VERLOF

Als u langer dan 6 maanden met onbetaald verlof gaat

Gaat u met onbetaald verlof? Dan blijft u in dienst bij uw werkgever.

Dit geldt

- U blijft deelnemer aan onze pensioenregeling.
- De opbouw van uw pensioen stopt zolang u met onbetaald verlof bent. Dit geldt bijvoorbeeld voor ouderschapsverlof, verlof voor studie en levensloop, en sabbatical.
- Over de eerste 6 maanden van uw onbetaald verlof bouwt u pensioen op.
- Gaat u met zwangerschapsverlof? Dan loopt de opbouw van uw pensioen gewoon door.
- U blijft bij ons verzekerd voor partner- en wezenpensioen. Dit geldt in de 1e 18 maanden van uw verlof.

Overleg met uw werkgever wat hij regelde voor uw pensioen

Weet u niet zeker wat voor u geldt? Uw HR-afdeling kan u meer vertellen.

Stichting Pensioenfonds
Deutsche Bank
Nederland

PENSIOEN 123

Hoe is uw pensioen geregeld?

U hoeft ons niet te informeren als u verlof opneemt

Wij horen dit van uw werkgever. Wilt u zelf pensioen blijven opbouwen? Neem dan wel contact met ons op.

U leest meer over de voorwaarden in ons pensioenreglement. Kijk in laag 3.

Kijk 1 keer per jaar op mijnpensioenoverzicht.nl

U leest precies hoeveel AOW u later krijgt. En hoeveel pensioen u heeft bij de verschillende pensioen-uitvoerders. U ziet ook wat u netto krijgt.

Uw pensioen bij ons vindt u ook op het het deelnemersportaal. Of kijk op uw Uniform Pensioenoverzicht. U krijgt dit overzicht elk jaar van ons. Werkt u niet meer bij uw werkgever? Dan is dit elke 5 jaar.

Als u een eigen keuze wilt maken voor uw pensioen

U heeft verschillende keuzes voor uw pensioen. U kunt bijvoorbeeld uw oude pensioen meenemen naar uw nieuwe pensioenfonds. Die keuze maakt u als u van baan verandert. Wilt u uw pensioen eerder, later of voor een deel laten ingaan? Of pensioen ruilen? Die keuze hoeft u pas te maken als uw pensioen bijna ingaat. Kijk voor meer informatie bij *Welke keuzes heeft u zelf?*

Maakt u een keuze op uw pensioendatum? Dan kunt u die maar 1 keer doorgeven. U kunt dit daarna niet meer veranderen. Zorg dus dat u alle informatie heeft voordat u een keuze maakt.

Als u vragen heeft

Bel ons gerust als u vragen heeft over uw pensioen. Misschien wilt u meer weten over een keuze. Of over wat u zelf kunt doen. Ons telefoonnummer is 013 462 35 43. U bereikt ons maandag tot en met vrijdag van 8.30 uur tot 17.00 uur. U kunt ook op deutschebank.nl kijken. Of stuur een e-mail naar pensioenfondsDB@achmea.nl.