

Pensioen 1-2-3

Uw pensioen in het kort

Welkom bij het Deutsche Bank Pensioenfonds. U bouwt pensioen bij ons op. In dit overzicht leest u wat u wel en niet krijgt in onze pensioenregeling. Dat is belangrijk om te weten, bijvoorbeeld als u van baan verandert.

Dit overzicht bevat geen persoonlijke informatie over uw pensioen. Die vindt u als u inlogt op de website www.deutschebankpensioenfonds.nl.

Dit overzicht vormt de eerste laag van ons Pensioen 1-2-3. Er zijn nog twee andere lagen. In deze eerste laag leest u in het kort de belangrijkste informatie over uw pensioenregeling. In laag 2 vindt u meer informatie over alle onderwerpen in laag 1. Tot slot vindt u in laag 3 juridische en beleidsmatige informatie van ons Pensioenfonds. U kunt laag 2 en 3 ook vinden op www.deutschebankpensioenfonds.nl.



Wat krijgt u in deze pensioenregeling?



Gaat u met pensioen? Dan krijgt u ouderdomspensioen. U start met de opbouw van uw pensioen als u 2 maanden in dienst bent, maar we berekenen de opbouw met terugwerkende kracht vanaf de datum dat u in dienst kwam. Uw partner en kinderen krijgen een partner- en wezenpensioen als u in die 2 maanden overlijdt.



Wordt u minstens 35% arbeidsongeschikt? Dan blijft u toch pensioen opbouwen. U betaalt dan geen of minder premie meer. Lees de afspraken in [laag 2](#).



Overlijdt u? Dan krijgt uw partner partnerpensioen. En uw kinderen krijgen wezenpensioen.



Wilt u precies weten wat de regels zijn? Kijk dan in ons pensioenreglement in laag 3. Leest u ons pensioenreglement liever op papier? Print het document dan vanaf de website.

Wat krijgt u in deze pensioenregeling niet?



Wordt u arbeidsongeschikt? Dan bouwt u nog pensioen op. U krijgt geen aanvullende uitkering van ons Pensioenfonds.

Hoe bouwt u pensioen op?



U bouwt op 3 manieren pensioen op:

- AOW: u krijgt dit van de overheid als u in Nederland woont of werkt. U leest meer op www.svb.nl.
- Pensioen (bij ons): u bouwt dit op via uw werkgever. Daarover gaat dit Pensioen 1-2-3.
- Pensioen dat u zelf regelt. Bijvoorbeeld met spaargeld, een lijfrente of banksparen.



U bouwt elk jaar pensioen op. Dat doet u niet over uw hele bruto salaris. U bouwt over € 16.085,- in 2020 geen pensioen op. Wij houden namelijk rekening met de AOW die u later van de overheid krijgt. Over het salaris dat overblijft bouwt u 1,875% pensioen op. In deze regeling doet u dit maximaal tot een salaris van € 111.854,- in 2020.



U bouwt elk jaar een stukje van uw pensioen op. Uw totale pensioen is de optelsom van al die stukjes. Dit heet een middelloonregeling. U krijgt dit pensioen vanaf uw pensioendatum. En zolang u leeft. We financieren onze regeling op basis van Collective Defined Contribution (CDC). Daarom is de uiteindelijke hoogte van uw pensioen onzeker.



U en uw werkgever betalen samen voor uw pensioen. Uw werkgever betaalt 31,2% van de salarissom aan premie, waarvan uzelf 5% van de pensioengrondslag betaalt. U leest op uw loonstrook hoeveel dit is. Het pensioenfonds stelt de premie elk jaar vast. U leest meer in [laag 2](#).

Welke keuzes heeft u zelf?



Krijgt u een nieuwe baan? Dan kunt u uw opgebouwde pensioen meenemen naar de pensioenuitvoerder van uw nieuwe werkgever.



Uw pensioen start bij ons op uw 68e. Maar u kunt al vanaf uw 60e met pensioen gaan. En uiterlijk op uw 72e. Bespreek dit met uw werkgever. U vraagt dit bij ons aan 6 maanden voordat u met pensioen wilt gaan.



Wilt u onze pensioenregeling vergelijken met een andere pensioenregeling? Dat doet u met de pensioenvergelijker in [laag 3](#).



U kunt voor een deel met pensioen gaan. U blijft voor het andere deel dan werken. Overleg dit met uw werkgever. Vraag dit aan 6 maanden voordat u met pensioen wilt gaan.



U bouwt pensioen bij ons op tot een maximum salaris van € 111.854,- in 2020. Is het salaris waarover u pensioen opbouwt hoger? Dan ontvangt u een vergoeding van uw werkgever. Deze vergoeding mag u vrij besteden. Hiermee kunt u een extra pensioen, verzekering of lijfrente regelen. Zo bouwt u meer pensioen op.



Wilt u straks eerst een hoger pensioen? Bijvoorbeeld omdat uw AOW pas later ingaat? Dan krijgt u daarna een lager pensioen. Andersom kan ook. Die keuze kunt u maken als u met pensioen gaat.



U kunt uw pensioen ruilen. U ruilt een deel van uw eigen pensioen bijvoorbeeld voor extra pensioen voor uw partner. Of u ruilt uw volledige of een gedeelte van uw partnerpensioen juist om voor een hoger ouderdomspensioen voor uzelf. U maakt die keuze als u met pensioen gaat. Of als u uit dienst treedt.



Wilt u ál uw keuzes zien? Bijvoorbeeld extra pensioen voor uw partner? Of pensioen als u arbeidsongeschikt wordt? Kijk voor álle keuzes in [laag 2](#) van Pensioen 1-2-3.

Hoe zeker is uw pensioen?



De hoogte van uw pensioenopbouw staat niet vast. Het is mogelijk dat het Pensioenfonds besluit om het opbouwpercentage van 1,875% in een bepaald jaar te verlagen. In dat geval bouwt u in dat jaar minder pensioen op.



Hebben we een tekort? Dan moeten we misschien maatregelen nemen. Bijvoorbeeld:

- Uw premie gaat omhoog.
- Uw pensioen groeit niet of niet helemaal mee met de prijzen.
- Uw pensioen gaat omlaag. Maar alleen als het niet anders kan.



Wij proberen uw pensioen elk jaar te laten meegroeien met de prijzen. Dit heet toeslagverlening of indexatie. Dit kan alleen als de financiële situatie van ons pensioenfonds goed genoeg is. In [laag 2](#) leest u meer over onze financiële situatie en de beleidsdekkingsgraad.

Tot nu toe was dit niet nodig. De afgelopen jaren hoefden we de pensioenen niet te verlagen. Maar ze groeiden niet helemaal mee met de prijzen.

Sinds 2015 verhoogden wij de pensioenen voor deelnemers zo:

Datum	Verhoging van uw pensioen	Stijging van de prijzen
1 januari 2020	1,09%	2,63%
1 januari 2019	1,18%	1,71%
1 januari 2018	0,89%	1,38%
1 januari 2017	0,10%	0,32%
1 januari 2016	0,27%	0,65%
1 januari 2015	0,75%	0,98%

Welke kosten maken wij?



Ons Pensioenfonds maakt deze kosten om uw pensioen te regelen:

- kosten voor organisatie, administratie, advisering en controle;
- kosten om het pensioengeld te beheren en beleggen.

Wanneer moet u in actie komen?



Als u van baan verandert. U kunt het pensioen dat u heeft opgebouwd meenemen naar de pensioenuitvoerder van uw nieuwe werkgever.



Als u meer of minder gaat werken.



Als u arbeidsongeschikt wordt. Of als er iets verandert in uw arbeidsongeschiktheid.



Als u langer dan zes maanden met onbetaald verlof gaat.



Als u gaat samenwonen. Of als u gaat trouwen of geregistreerd partners wordt.



Kijk één keer per jaar hoeveel pensioen u heeft:

- via het deelnemersportaal op www.deutschebankpensioenfonds.nl;
- op mijnpensioenoverzicht.nl staat uw AOW en het pensioen bij al uw werkgevers. U ziet ook wat u netto krijgt.



Als u niet meer samenwoont. Of als u gaat scheiden of uw geregistreerd partnerschap stopt.



Als u een eigen keuze wilt maken voor uw pensioen. Kijk bij "Welke keuzes heeft u zelf?" in [laag 2](#).



Als u verhuist naar of in het buitenland.



Als u vragen heeft. Bijvoorbeeld over wat u zelf moet doen. Of over de keuzes die u heeft voor uw pensioen. Kijk op www.deutschebankpensioenfonds.nl. Of bel ons op 013 - 462 35 43.



Als u werkloos wordt.