

Stichting Pensioenfonds
Deutsche Bank Nederland

Nieuwsflits nummer 5



Beste deelnemers,

Hierbij al weer onze Nieuwsflits nummer 5 waarin wij u op de hoogte houden van de actuele stand van zaken van het Pensioenfonds en in het bijzonder de gebeurtenissen naar aanleiding van de uitbraak van het COVID-19 virus.

Hoewel wij af en toe weer collega's op kantoor ontmoeten, wordt nog steeds door velen vanuit huis gewerkt.

Inmiddels ligt het eerste halfjaar weer achter ons en heeft iedereen onze jaarcijfers persoonlijk ontvangen. Dat waren nog de cijfers uit een jaar in pre-Coronatijd en die zagen er anders uit als de huidige cijfers die ernstig beïnvloed worden door de onrustige kapitaalmarkten die vooral in maart ernstig onderuit zijn gegaan en daarbij de nog verder gedaalde rente.

Voorlopig dus nog onze Nieuwsflitsen om u snel te informeren over de actuele status van het Pensioenfonds in verband met de gevolgen van deze roerige tijden.

Wij hopen dat het met de (oud-) collega's nog steeds goed gaat onder deze moeilijke omstandigheden en de meesten kunnen genieten van een vakantie in eigen land of daar buiten.

Wij gaan hieronder in detail in op de actuele financiële situatie van het Pensioenfonds. Wij zien dat het herstel op de financiële markten zich heeft voortgezet in de eerste maanden van de zomer. Er is een opleving in de (bedrijfs-) obligaties, mede ingegeven door de zware steunprogramma's die de Europese Centrale Bank en de Amerikaanse Centrale Bank gestart zijn en nog verder geïntensiveerd hebben. De aandelenmarkt is ook duidelijk aangetrokken. De rente blijft door het rentebeleid van de Centrale Banken nog steeds extreem laag. De verwachting is dat door de wereldwijde recessie, de rente voorlopig laag zal blijven.

Ook is onze visie onveranderd dat in het bijzonder de aandelen en bedrijfsobligaties toch nog geconfronteerd kunnen worden met koersdalingen en afwaarderingen. Bedrijven zullen het in de komende tijd immers moeilijk krijgen en faillissementen zullen volgen.

Zoals al gepubliceerd verwacht het CBS in Nederland na een voorspelde krimp van inmiddels 7% in 2020 al weer een lichte groei van de economie in 2021, mits de Corona crisis niet tot in het volgende jaar doorgaat.

Het overzicht van ons pensioen vermogen tegenover onze verplichting over het afgelopen halfjaar is als volgt.

	Pensioen Vermogen:	Verplichtingen:
31.12.2019	EUR 526 miljoen	EUR 443 miljoen
31.1.2020	EUR 556 miljoen	EUR 469 miljoen
28.2.2020	EUR 569 miljoen	EUR 491 miljoen
31.3.2020	EUR 523 miljoen	EUR 486 miljoen
30.4.2020	EUR 567 miljoen	EUR 507 miljoen
31.5.2020	EUR 567 miljoen	EUR 503 miljoen
30.6.2020	EUR 574 miljoen	EUR 506 miljoen



Wij vullen het overzicht van de dekkingsgraad vanaf ultimo 2019 onderstaand weer aan om u een beeld te geven van het verloop in de eerste maanden van 2020 (op basis van de UFR rente, die gehanteerd wordt door De Nederlandsche Bank).

	Dekkingsgraad per maandeinde	Beleidsdekkingsgraad
31.12.2019	118,7%,	117,6%
31.1.2020	118,4%	117,8%
28.2.2020	115,4%	117,6%
31.3.2020	107,7%	116,8%
30.4.2020	111,9%	116,2%
31.5.2020	112,7%	115,9%
30.6.2020	113,6%	115,6%

Ook in juni 2020 hebben met name de beleggingen in aandelen en (bedrijfs-)obligaties weer positief bijgedragen. De totale beleggingen zijn ten opzichte van ultimo 2019 gestegen met 6.65% volgens de informatie van onze vermogensbeheerder DWS. Daarnaast gaat het ook beter met de Emerging Market Obligaties.

Uit de dekkingsgraad blijkt dat de financiële situatie door het beleggingsresultaat is verbeterd ten opzichte van mei met weer bijna 1% punt. Wij zijn blij dat deze opleving in de markt een gunstige invloed op de beleggingen heeft gehad. Dankzij onze afdekking van 70% van het renterisico op basis van markrente/dekkingsgraad is duidelijk zichtbaar dat dit risico mijdend beheer een positieve invloed heeft op de portefeuille.

Belangrijk voor u als deelnemers is te weten dat wij voor onze risico's een buffer aan moeten houden van De Nederlandsche Bank (DNB) van 15,2%. Dit betekent dat als onze Beleidsdekkingsgraad (het gemiddelde van de dekkingsgraden over de afgelopen 12 maanden) onder 115,2% komt, wij een herstelplan bij DNB moeten indienen. Aangezien door de Corona crisis de hogere dekkingsgraden van het afgelopen jaar langzaam plaatsmaken voor de lagere dekkingsgraden uit 2020 is het hoogstwaarschijnlijk dat het Pensioenfonds ultimo september 2020 deze kritieke grens bereikt en dan een herstelplan zal moeten indienen, waarin op rekenkundige wijze vastgelegd is hoe het Pensioenfonds denkt binnen 10 jaar weer te beschikken over het strategisch vereist eigen vermogen van minimaal 15,2%.

Het Pensioenakkoord

Tot slot een onderwerp dat zeer belangrijk is voor alle deelnemers. In juni is bevestigd dat het kabinet een pensioenakkoord heeft bereikt met sociale partners. Hoe dit akkoord er uit ziet, en veel belangrijker voor u hoe uw nieuwe pensioen er uit gaat zien, dat kunnen wij niet in een korte Nieuwsflits uitleggen. Helaas zal onze beproefde methode om naar u toe te komen ook nog niet snel mogelijk zijn.

Onderstaand wel een hele korte samenvatting van de grote verschillen, maar een uitleg zal in uitgebreide presentaties dit najaar volgen.

Kort samengevat: Hoe het was en hoe het waarschijnlijk wordt:

NU: De huidige regeling is een collectieve defined benefit regeling. Een middelloon regeling, type uitkeringsovereenkomst.

TOEKOMST: De toekomstige regeling is - als dit het ambitiecontract wordt dat in het Pensioenakkoord wordt voorgesteld - een type collectieve premieregeling. Daarnaast is nog een soort individuele premieregeling toegestaan.



NU: Er worden nominale pensioenaanspraken opgebouwd door het aantal deelnemingsjaren maal het opbouwpercentage van tot nu toe 1,875% per jaar.

TOEKOMST: Het wordt een te verwachten pensioen op basis van voor deze uitkering persoonlijk gereserveerd vermogen. Dit bedrag wordt opgebouwd uit de premie (gelijk voor iedere leeftijd) en de beleggingen en kan fluctueren.

NU: Er is een buffer, dat is het percentage Vereist Eigen Vermogen dat een Pensioenfonds ten minste moet hebben. Een Pensioenfonds heeft een dekkingsgraad, dat is in feite de buffer die een Pensioenfonds daadwerkelijk heeft.

TOEKOMST: Het wordt een regeling zonder buffer maar met mogelijk een collectieve solidariteitsreserve, die opgebouwd kan worden en die maximaal 15% van het vermogen mag zijn met als doel mogelijk schokken uit te smeren. De dekkingsgraad en de buffer verdwijnen dus.

Er is nog veel onduidelijk, in het bijzonder hoe van de oude systematiek naar de nieuwe systematiek gegaan moet worden, dus het invaren van de oude waarden in het nieuwe systeem, en hoe een gat in de opbouw van pensioen voor bepaalde leeftijdscategorieën gecompenseerd gaat worden. Toch willen wij de deelnemers hierboven een heel kort gevoel geven van de veranderingen.

Deze wetgeving zal volgens de regering in 2022 ingaan en pensioenfondsen zullen tussen 2022 en 2026 de tijd krijgen om over te stappen. In de oude regeling blijven is geen optie in dit pensioenakkoord.

Wij zullen u vanzelfsprekend via presentaties en hopelijk binnenkort weer persoonlijk informeren.

Het Bestuur
Stichting Pensioenfonds Deutsche Bank Nederland

